

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA SPIE CENTRAL EUROPE

SPIE to niezależny europejski dostawca usług multitechnicznych w budownictwie, energetyce i komunikacji z ponad 125-letnią tradycją. SPIE Central Europe rozwija swoją działalność w Polsce, Czechach, na Węgrzech i Słowacji, zatrudniając ponad 4.200 wykwalifikowanych pracowników, którzy z pełnym zaangażowaniem wspierają transformację energetyczną i cyfrową regionu. Nieustannie dostosowujemy naszą ofertę do zmieniających się potrzeb rynku, odpowiadając na wyzwania związane z energią odnawialną i nowymi technologiami w infrastrukturze. Realizujemy usługi w zakresie technologii i automatyki obiektowej, infrastruktury elektroenergetycznej, technicznego utrzymania budynków oraz rozwiązań smart city.

Dzielimy wspólną wizję kierunku, w jakim nasza organizacja powinna się rozwijać. Myślą przewodnią naszej strategii wzrostu jest konsekwentne dążenie do tego, aby przyszłe przejęcia harmonizowały z naszym systemem wartości i pozostawały zgodne z DNA SPIE. W SPIE Central Europe przyjmujemy perspektywę długofalową, mając pełną świadomość wpływu naszej działalności na społeczeństwo i środowisko. Jednym z filarów tej strategii jest pozyskiwanie utalentowanych pracowników oraz tworzenie warunków sprzyjających ich rozwojowi, stabilizacji i identyfikacji z organizacją.

W obliczu nieustannych zmian zachodzących na świecie, rola SPIE w społeczeństwie ma kluczowe znaczenie w wytyczaniu kierunku na przyszłość, uwzględniając rozwój interesariuszy i ekosystemu. Wykorzystujemy posiadaną wiedzę do projektowania i wdrażania rozwiązań technicznych, które przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju. Strategiczny kierunek naszych działań został ujęty w postaci czterech reguł „SPIE Purpose”:

- Reguła #1** **Stale i z zaangażowaniem rozwijamy nasze kompetencje, aby móc podejmować złożone wyzwania techniczne.**
- Reguła #2** **Jesteśmy partnerem godnym zaufania. Dostarczamy usługi niezbędne dla rozwoju działalności naszych klientów.**
- Reguła #3** **Jesteśmy partnerem, który proaktywnie dostosowuje i ulepsza sprawdzone rozwiązania tak, aby służyły rozwojowi gospodarki niskoemisyjnej.**
- Reguła #4** **Dzielimy się najnowocześniejszymi rozwiązaniami i dostosowujemy je do indywidualnych potrzeb.**

Nasze wartości są umacniane przez wdrożony i konsekwentnie doskonalony Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z wymaganiami norm EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015 oraz EN ISO 45001:2023. Koncentrując się na filarach naszego systemu i prowadząc działalność w sposób odpowiedzialny, zobowiązujemy się do:

- spełniania mających zastosowanie wymagań prawnych i innych oraz zobowiązań dotyczących zgodności,
- ciągłego doskonalenia skuteczności i efektywności wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w szczególności w celu optymalizacji procesów biznesowych, poprawy środowiskowych efektów działalności oraz poprawy efektów działań w zakresie BHP,
- ochrony środowiska, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom, awariom i szkodom środowiskowym,
- zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania związanym z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym pracowników, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- eliminowania zagrożeń i ograniczania ryzyk dotyczących BHP,
- zapewniania konsultacji i współdziałania pracowników oraz ich przedstawicieli.

Tworzymy ambitną i przejrzystą przestrzeń do formułowania celów jakościowych, środowiskowych i BHP, którą urzeczywistnimy poprzez:

- dążenie do przewidywalnego, rentownego i odpowiedzialnego rozwoju, opartego na profesjonalnej realizacji projektów, trwałych relacjach z klientami oraz zapewnianiu najwyższych standardów jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy,
- wzmacnianie efektywności operacyjnej poprzez integrację zaawansowanych technologii cyfrowych z automatyką budynkową i projektami infrastrukturalnymi oraz poprzez konsekwentne doskonalenie procesów,
- dostarczanie innowacyjnych, niezawodnych i wysokiej jakości usług multitechnicznych, wykorzystujących nowoczesne technologie w celu zwiększania efektywności, bezpieczeństwa i wartości dla klientów,
- konsekwentne realizowanie idei zrównoważonego rozwoju, jako integralnego elementu strategii biznesowej SPIE, uwzględniającej równowagę pomiędzy wynikami ekonomicznymi, odpowiedzialnością środowiskową oraz społeczną,
- systemowy rozwój rozwiązań opartych na odnawialnych źródłach energii, wdrażanie inicjatyw zwiększających efektywność energetyczną oraz konsekwentne ograniczanie emisji CO₂ i redukcję własnego śladu węglowego,
- aktywne wspieranie klientów w obniżaniu zużycia energii i emisji dwutlenku węgla poprzez dostarczanie nowoczesnych rozwiązań transformacji energetycznej opartych na trzech filarach: efektywności energetycznej, mobilności niskoemisyjnej oraz optymalizacji miksu energetycznego,
- budowanie kultury bezpieczeństwa, innowacji i odpowiedzialności, rozwój kluczowych kompetencji, podnoszenie kwalifikacji pracowników, wzmacnianie świadomości środowiskowej i BHP oraz promowanie równości, różnorodności i równych szans w miejscu pracy.